

Inhalt 1.2022

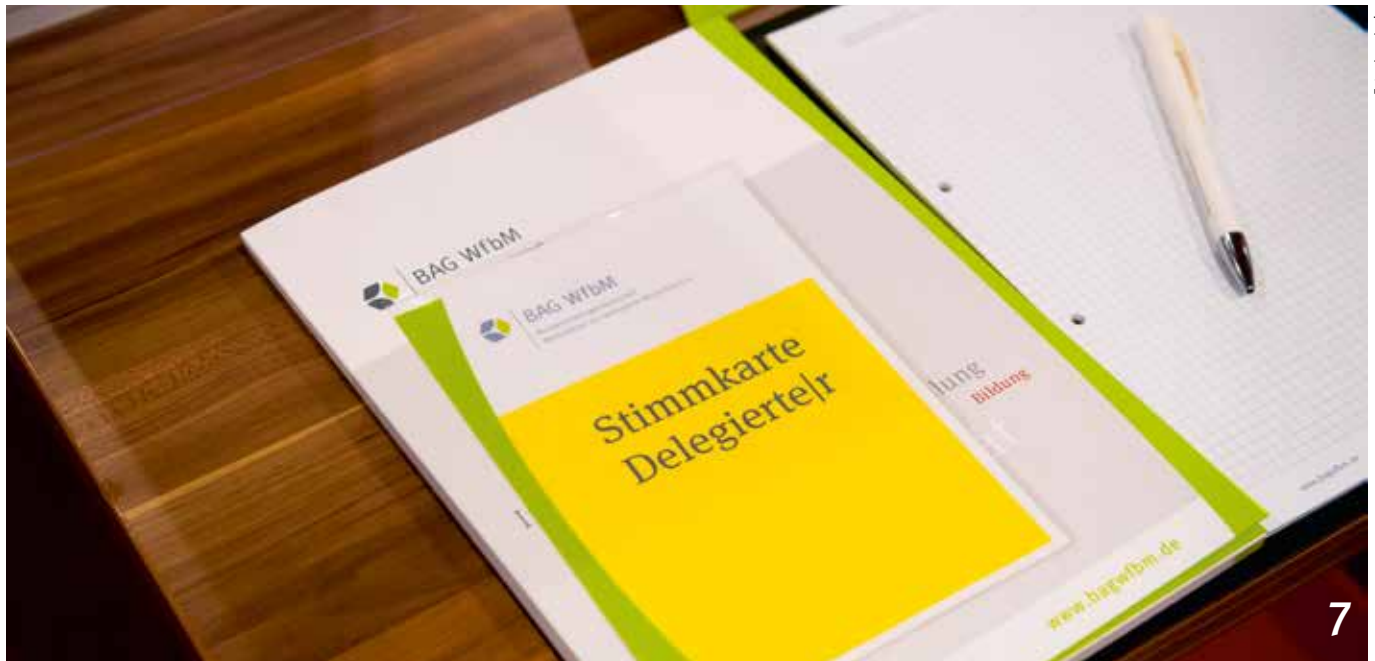


Foto: Jens Jeske

VERBAND

- 7 Entgeltreform im Fokus**
Die 51. Delegiertenversammlung der BAG WfbM
- 9 Schichtwechsel 2022**
Aktionstag findet am 22. September statt
- 10 Fachausschuss für Sport**
Neue sportliche Wege für die Sportfachkräfte der Eingliederungshilfe in Schleswig-Holstein und Hamburg

BILDUNG

- 13 EvaBi-Ergebnisse in Leichter Sprache**
Wie gut funktionieren harmonisierte Bildungsrahmenpläne in Werkstätten?



Foto: GWW

ARBEITSWELT

- 14 Produktiver mit Werker-Assistenz**
Ergonomische Arbeitsplätze mit Assistenzsystemen optimieren Prozesse
- 16 Vielfalt im Fokus**
Der Campus Mensch der Landkreise Böblingen und Calw
- 18 Jetzt bereits an Weihnachten denken!**
Der Adventskalender der Schleswiger Werkstätten – ein inklusiver Gewinn



Neue Ziele erfordern neue Strukturen

Veränderungsprozesse stellen Organisationen und Einrichtungen vor große Herausforderungen. Wie kann es gelingen die Strukturen entsprechend anzupassen? SEITE 20

- 22 Wie organisiert man Veränderungsmanagement in Werkstätten?
- 25 Werkstätten in Zeiten des (Kultur-)Wandels: Den Change meistern
- 28 Ein Best Practice für reibungslose Prozesse in der Eingliederungshilfe
- 31 Veränderungsimpulse müssen von innen kommen
- 32 Aachener Werkstätten führen neues Instrument für transparente Unternehmenskommunikation ein
- 34 Der digitale Wandel verändert die Soziale Arbeit
- 36 Drei Werkstätten ziehen Bilanz im Projekt KI.ASSIST



INTERNATIONAL

- 38 **Digitale Arbeitswelt – Grenzen überwinden**
Nutzung von Technologien zur Verbesserung der Teilhabe in Europa

GEWALTPRÄVENTION

- 47 **In 5 Schritten zum Gewaltschutzkonzept**

WISSENSCHAFT

- 42 **Erkenntnisse aus der Praxis**
Berufsbildende Angebote für Menschen mit Komplexer Behinderung
- 44 **Liebe – (k)ein Thema in der Werkstatt?**
Die Werkstatt als Begegnungsraum für Menschen

| | |
|-----------------|----|
| STANDPUNKT | 3 |
| HUBBES HANDICAP | 6 |
| NACHRUF | 12 |
| PUBLIKATIONEN | 48 |
| SCHLUSSPUNKT | 50 |
| IMPRESSUM | 48 |