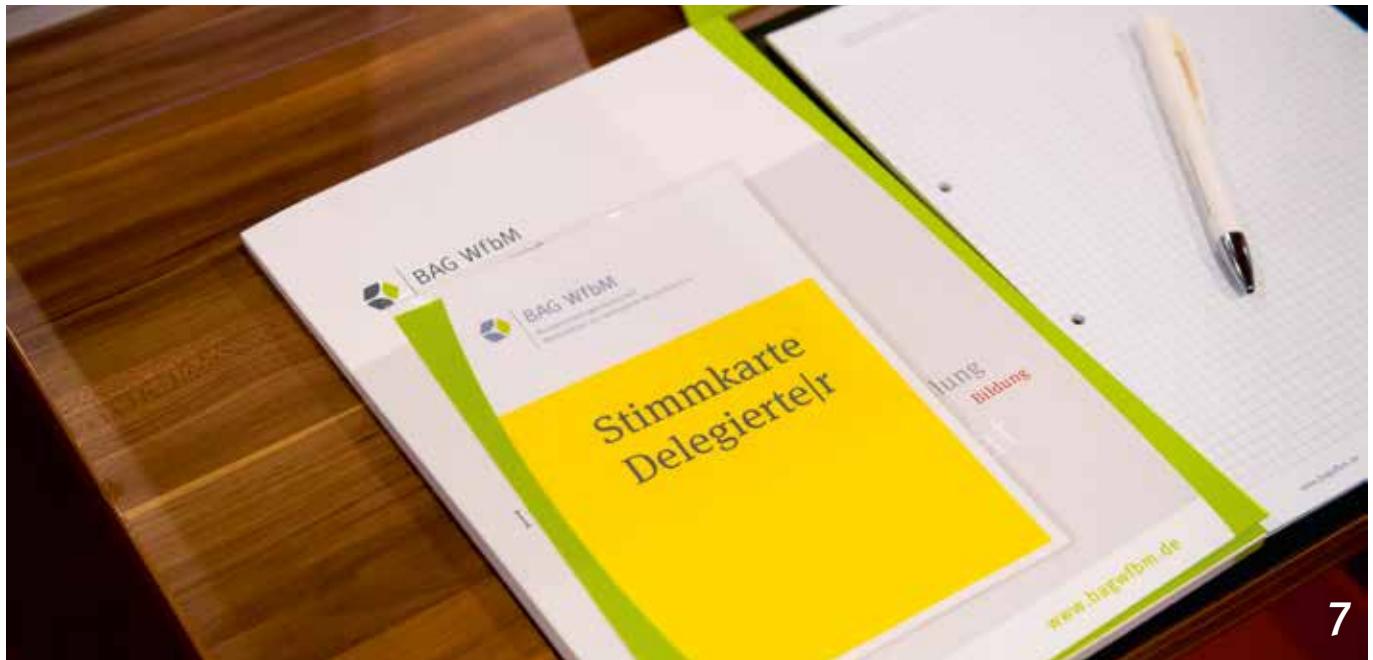


Inhalt 1.2022



VERBAND

7 Entgeltreform im Fokus

Die 51. Delegiertenversammlung der BAG WfbM

9 Schichtwechsel 2022

Aktionstag findet am 22. September statt

10 Fachausschuss für Sport

Neue sportliche Wege für die Sportfachkräfte der Ein-gliederungshilfe in Schleswig-Holstein und Hamburg

BILDUNG

13 EvaBi-Ergebnisse in Leichter Sprache

Wie gut funktionieren harmonisierte Bildungsrah-menpläne in Werkstätten?



ARBEITSWELT

14 Produktiver mit Worker-Assistenz

Ergonomische Arbeitsplätze mit Assistenzsystemen optimieren Prozesse

16 Vielfalt im Fokus

Der Campus Mensch der Landkreise Böblingen und Calw

18 Jetzt bereits an Weihnachten denken!

Der Adventskalender der Schleswiger Werkstätten – ein inklusiver Gewinn



Neue Ziele erfordern neue Strukturen

Veränderungsprozesse stellen Organisationen und Einrichtungen vor große Herausforderungen. Wie kann es gelingen die Strukturen entsprechend anzupassen? SEITE 20

- 22 Wie organisiert man Veränderungsmanagement in Werkstätten?
- 25 Werkstätten in Zeiten des (Kultur-)Wandels: Den Change meistern
- 28 Ein Best Practice für reibungslose Prozesse in der Eingliederungshilfe
- 31 Veränderungsimpulse müssen von innen kommen

- 32 Aachener Werkstätten führen neues Instrument für transparente Unternehmenskommunikation ein
- 34 Der digitale Wandel verändert die Soziale Arbeit
- 36 Drei Werkstätten ziehen Bilanz im Projekt KI.ASSIST

Foto: Ingo Grigoleit



Foto: HPZ Krefeld



INTERNATIONAL

- 38 Digitale Arbeitswelt – Grenzen überwinden
Nutzung von Technologien zur Verbesserung der Teilhabe in Europa

GEWALTPRÄVENTION

- 47 In 5 Schritten zum Gewaltschutzkonzept

WISSENSCHAFT

- 42 Erkenntnisse aus der Praxis
Berufsbildende Angebote für Menschen mit Komplexer Behinderung
- 44 Liebe – (k)ein Thema in der Werkstatt?
Die Werkstatt als Begegnungsraum für Menschen

STANDPUNKT	3
HUBBES HANDICAP	6
NACHRUF	12
PUBLIKATIONEN	48
SCHLUSSPUNKT	50
IMPRESSUM	48